



## ГЕНДЕРНИЙ АНАЛІЗ

### існуючого складу колегіально-дорадчих органів, що створені та діють на рівні Луганської ОВА та на рівні військових адміністрацій

Гендерний аналіз існуючого складу колегіально-дорадчих органів, що створені та діють на рівні Луганської ОВА та на рівні військових адміністрацій, що тимчасово управляють громадами Луганської області проведений в межах проекту «Через інформування та аналітику до рівності та безпеки. Шлях Луганщини», який спрямований на сприяння досягання двох стратегічних цілей регіонального плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» в Луганській області.

Проект впроваджується ГО «Кризовий медіа-центр «Сіверський Донець» завдяки підтримці Уряду Королівства Нідерландів в межах проекту «Жінки, мир, безпека: місцеві потреби – місцеві рішення», що впроваджується Українським Жіночим Фондом.

Аналіз спрямований на ідентифікацію існуючої ситуації щодо врахування принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків при формуванні колегіально-дорадчих органів при військових адміністраціях в Луганській області.

Цільова аудиторія: місцеві та регіональні органи влади, до повноважень яких включені функції з формування штабів, комісій з питань реагування на безпекові виклики.

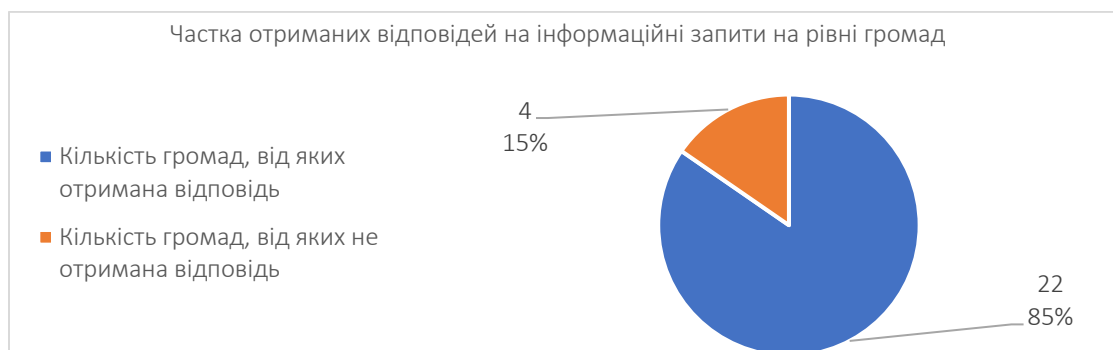
Гендерний аналіз проведений в форматі кабінетного дослідження.

В межах кабінетного дослідження підготовлено та направлено адресатам 27 інформаційних запитів (1 обласна військова адміністрація та 26 місцевих військових адміністрацій).

Зокрема у розпорядників інформації були запитані переліки створених при відповідній військовій адміністрації тимчасових колегіально-дорадчих органів (штабів, центрів, комісій з питань реагування на безпекові виклики, тощо) з зазначенням наступних даних:

- назва колегіально-дорадчого органу
- загальна кількість членів/членкинь відповідного колегіально-дорадчого органу
- кількість чоловіків у складі відповідного колегіально-дорадчого органу
- кількість жінок у складі відповідного колегіально-дорадчого органу
- стать особи, що очолює відповідний колегіально-дорадчий орган

У відповідь на надіслані запити була отримана вичерпна відповідь від Луганської ОВА та 22 відповіді з 26 від військових адміністрацій, що діють на рівні громад.



Дані, що були отримані у відповідях стали предметом дослідження в межах гендерного аналізу.



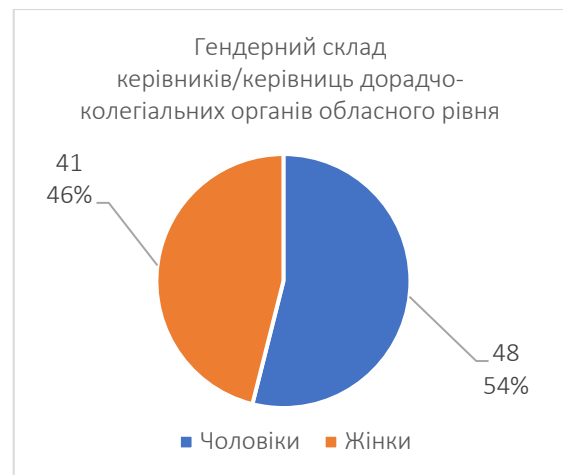
## Гендерний аналіз складу дорадчо-колегіальних органів, що створені та діють при Луганській обласній військовій адміністрації.

На обласному рівні створено 89 дорадчо-колегіальних органів. При цьому 2 органи мають посадовий склад без вказання персональних даних (П.І.П.) членів/членкинь органу, що унеможливує провести гендерний аналіз цих інституцій. Варто зазначити, що мова йде про дорадчо-колегіальні органи з важливим функціоналом та значною кількістю членів/членкинь. Зокрема мова йде про наступні колегіально-дорадчі органи.

| Назва дорадчо-колегіального органу   | Загальна кількість членів/членкинь | Стать особи, що очолює відповідний дорадчо-колегіальний орган |
|--|------------------------------------|---|
| Координаційна рада з питань стабілізації ситуації на деокупованих територіях Луганської області та їх реінтеграції | 83                                 | Чоловік   |
| Координаційний штаб з питань деокупованих територій Луганської області   | 84                                 | Чоловік   |
| РАЗОМ  | 167                                |   |

В цілому до складу інших 87 колегіально-дорадчих органів залучено 1644 особи. Мінімальний склад колегіально-дорадчого органу – 5 осіб. Максимальний склад колегіально-дорадчого органу – 90 осіб. В останньому випадку мова йде про Робочу групу з розроблення проектів Стратегії розвитку Луганської області та планів заходів з її реалізації.

Стосовно гендерного розподілу членів/членкинь колегіально-дорадчих органів обласного рівня варто зазначити, що жінки складають 43%, а чоловіки 57% від загального складу. Стосовно гендерного розподілу у складі керівників/керівниць дорадчо-колегіальних органів обласного рівня важливо підкреслити, що серед керівників/керівниць жінки складають 46%, а чоловіки 54%.





Гендерний аналіз складу дорадчо-колегіальних органів, що створені та діють при військових адміністраціях громад Луганської області.

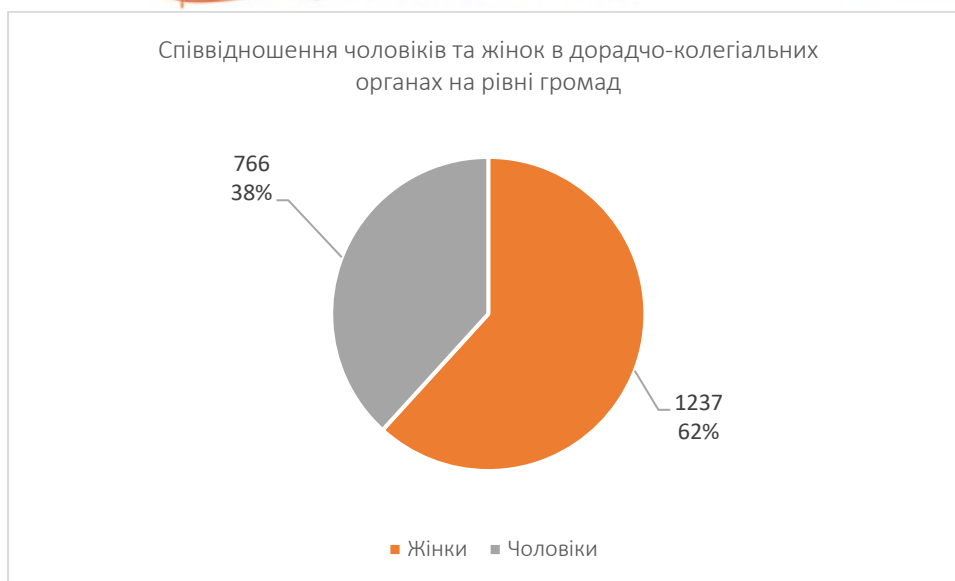
В цілому на рівні військових адміністрацій громад Луганської області створені та діють 182 дорадчо-колегіальних органів. Мінімальна кількість таких органів створена при Станично-Луганській СВА (2 органи). Максимальна кількість – при Лисичанській МВА (28 органів).



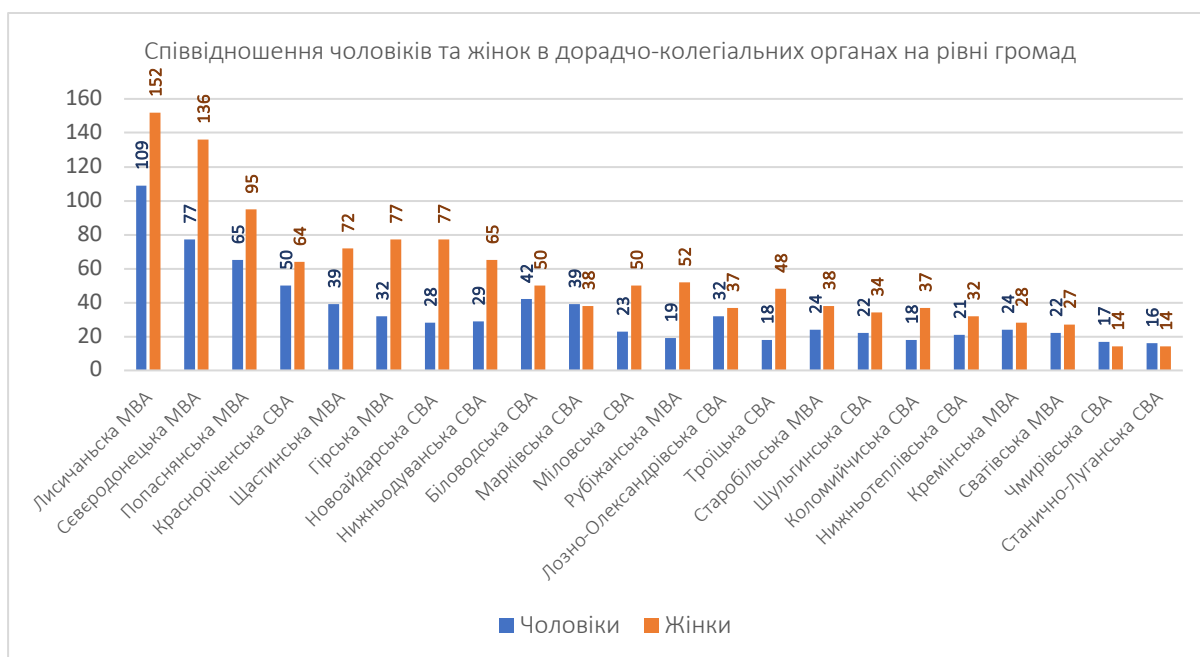
В цілому до дорадчо-колегіальних органів, що створені та діють при військових адміністраціях громад Луганської області залучено 2003 особи. Мінімальна кількість членів/членкинь дорадчо-колегіальних органів зафіксована в органах, що створені при Станично-Луганській СВА (30 осіб). Максимальна кількість – в органах, що створені при Лисичанській МВА (270 осіб).



Стосовно гендерного розподілу членів/членкинь колегіально-дорадчих органів рівня громад варто зазначити, що жінки складають 62%, а чоловіки 38% від загального складу.



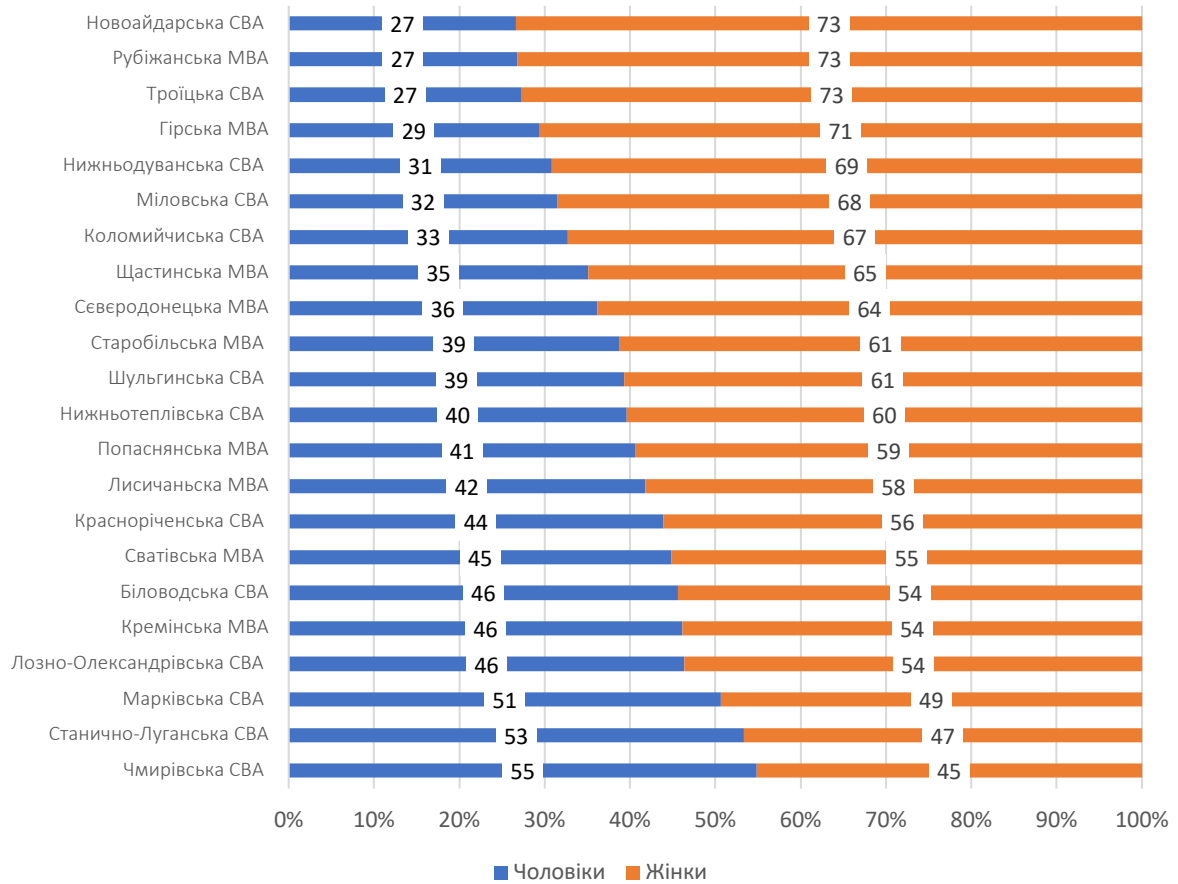
На діаграмі наведена інформація щодо кількості чоловіків та жінок у складі дорадчо-колегіальних органів в розрізі окремих громад.



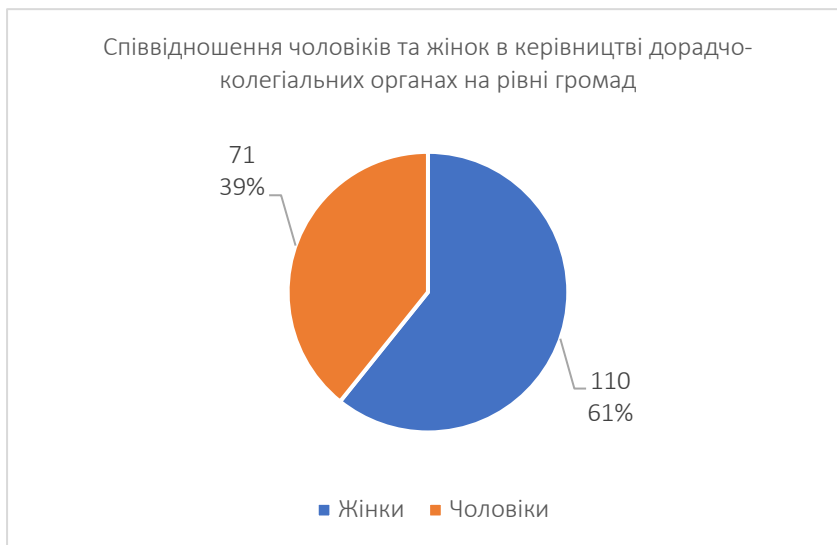
Стосовно відсоткового співвідношення жінок та чоловіків та жінок у складі дорадчо-колегіальних органів в розрізі окремих громад, варто зазначити, що представництво жінок зафіксоване в діапазоні від 45% (Чмирівська громада) до 73% (Троїцька, Рубіжанська та Новоайдарська громади).



### Співвідношення жінок та чоловіків в колегіально-дорадчих органах на рівні громад

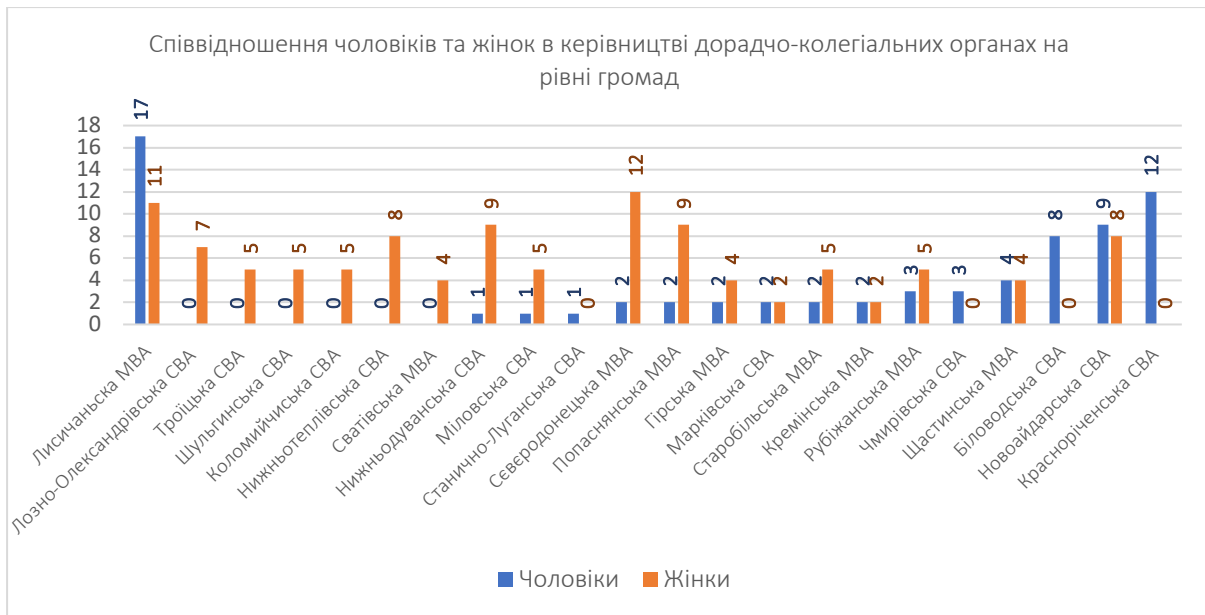


Стосовно гендерного розподілу у складі керівників/керівниць дорадчо-колегіальних органів на рівні громад підкреслити, що серед керівників/керівниць жінки складають 60%, а чоловіки 40%.

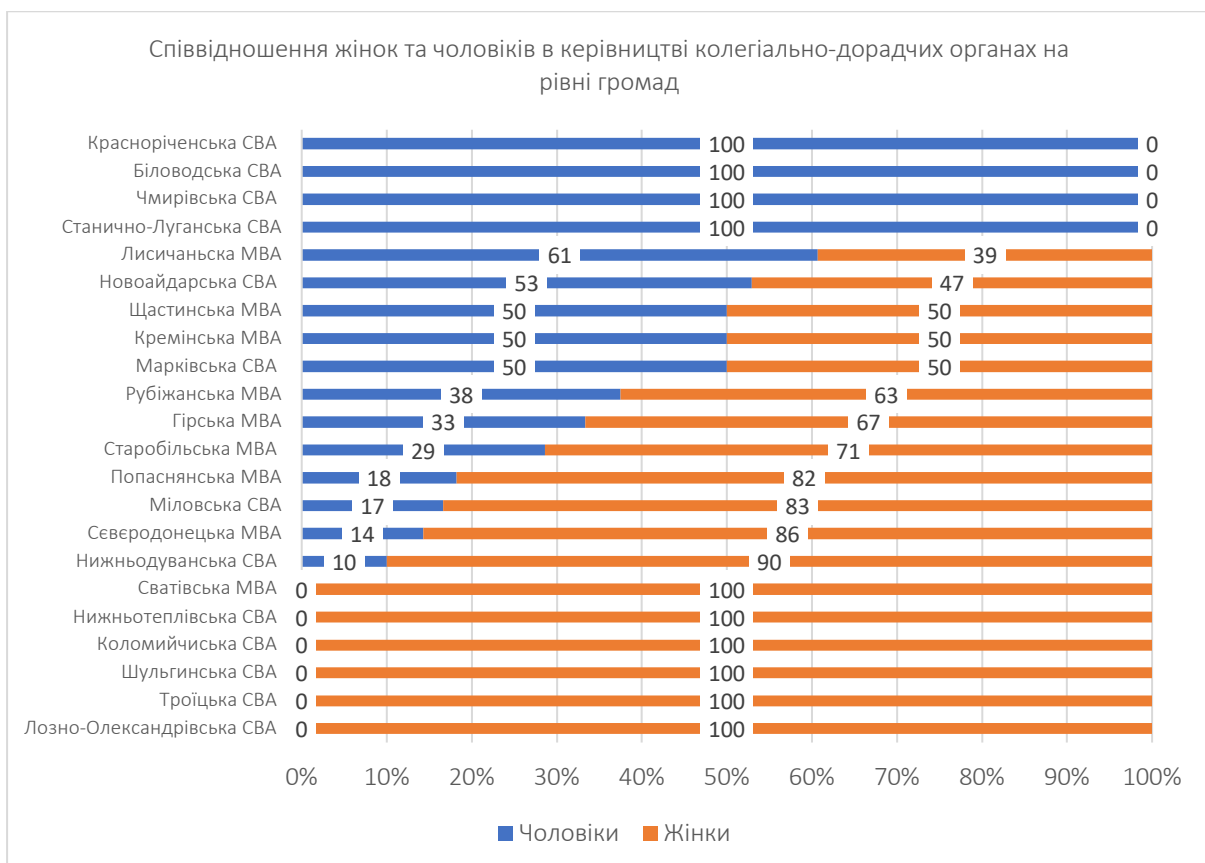




На діаграмі наведена інформація щодо кількості чоловіків та жінок у керівництві дорадчо-колегіальних органів в розрізі окремих громад.



Стосовно відсоткового співвідношення жінок та чоловіків та жінок у керівництві дорадчо-колегіальних органів в розрізі окремих громад, варто зазначити, що представництво жінок зафіксоване в діапазоні від 0% (Станично-Луганська, Чмирівська, Біловодська, Красноріченська громади) до 100% (Лозно-Олександрівська, Троїцька, Шульгинська, Коломийчеська, Нижньотеплівська, Сватівська).





В цілому в межах аналізу ідентифіковано 6 громад, в яких дорадчо-колегіальні органи очолюють виключно жінки та 4 громади, в яких дорадчо-колегіальні органи очолюють виключно чоловіки.

В розрізі окремих дорадчо-колегіальних органів варто зазначити, що в 20 громадах створені Координаційні штаби з питань підтримки цивільного населення. В роботі таких органів беруть участь 64% жінок та 36% чоловіків. В керівництві таких органів працюють 85% жінок та 15% чоловіків.



В 16 громадах створені Координаційні штаби з питань деокупованої території. В роботі таких органів беруть участь 46% жінок та 54% чоловіків. В керівництві таких органів працюють 38% жінок та 62% чоловіків.





У 8 громадах створені дорадчо-колегіальні органи, які сфокусовані на питаннях гендерної рівності. Такі органи створені зокрема в наступних громадах: Гірська МВА, Міловська СВА, Нижньодуванська СВА, Попаснянська МВА, Рубіжанська МВА, Северодонецька МВА, Шульгинська СВА, Щастинська МВА. Всі ці органи очолюються жінками.







## ВИСНОВКИ

### СТАТИСТИЧНІ ДАНІ

#### Кількісні дані щодо наявних колегіально-дорадчих органів

- **Обласний рівень:**
  - Загалом створено 89 колегіально-дорадчих органів.
  - В 2 органах посадовий склад зафіксований без вказання персональних даних, що унеможливує провести гендерний аналіз цих інституцій. У цих двох органах разом 167 членів/членкинь, керівники – чоловіки.
- **Рівень громад:**
  - Загалом створено 182 дорадчо-колегіальні органи.
  - Мінімальна кількість органів – 2 (Станично-Луганська СВА).
  - Максимальна – 28 (Лисичанська МВА).

#### Гендерний розподіл

- **Обласний рівень:**
  - Жінки складають 43% від загального складу, чоловіки – 57%.
  - Серед керівного складу: жінки – 46%, чоловіки – 54%.
- **Рівень громад:**
  - Жінки складають 62% від загального складу, чоловіки – 38%.
  - Серед керівного складу: жінки – 60%, чоловіки – 40%.

#### Варіації між громадами

- Представництво жінок у колегіально-дорадчих органах варіюється:
  - Від 45% (Чмирівська громада) до 73% (Троїцька, Рубіжанська, Новоайдарська громади).
- Серед керівного складу:
  - Від 0% (Станично-Луганська, Чмирівська, Біловодська, Красноріченська громади) до 100% (Лозно-Олександрівська, Троїцька, Шульгинська, Коломийчеська, Нижньотеплівська, Сватівська громади).

#### Спеціалізовані органи

- **Гендерні дорадчо-колегіальні органи:**
  - Створені у 8 громадах.
  - Всі очолюються жінками.
- **Координаційні штаби:**
  - З підтримки цивільного населення:
    - Жінки – 64%, чоловіки – 36%.
    - Керівний склад: жінки – 85%, чоловіки – 15%.
  - З деокупованої території:
    - Жінки – 46%, чоловіки – 54%.
    - Керівний склад: жінки – 38%, чоловіки – 62%.



## КЛЮЧОВІ ВИСНОВКИ

- 1. Високий рівень представленості жінок у колегіально-дорадчих органах:**
  - Даний аспект можна частково пояснити режимом воєнного стану, коли значна кількість чоловіків залучена до надання збройної відсічі агресору.
  - Існує підвищена потреба у залученні жінок до управлінських та керівних ролей, щоб забезпечити безперервність функціонування державних органів.
- 2. Структурні нерівності на обласному рівні:**
  - Хоча жінки складають 43% від загального складу колегіально-дорадчих органів, у керівних посадах їх на 8% менше (46%) порівняно з чоловіками (54%). Це свідчить про наявність скляної стелі, коли жінки менш представлені на керівних посадах, незважаючи на значну присутність у складі органів.
  - Менша представленість жінок на обласному рівні може впливати на ухвалення рішень, зокрема, обмежуючи врахування їхніх перспектив та потреб. Це особливо важливо в умовах конфлікту та деокупації, коли рішення мають бути гендерно збалансованими для ефективного відновлення та реінтеграції.
- 3. Вплив гендерного розподілу на прийняття рішень:**
  - В умовах конфлікту та деокупації важливо, щоб у прийнятті рішень брали участь як чоловіки, так і жінки. Однак, в координаційних штабах з питань деокупованої території спостерігається домінування чоловіків на керівних посадах (62%), що може впливати на гендерну збалансованість прийнятих рішень.
- 4. Висока активність жінок на рівні громад:**
  - На рівні Луганської обласної військової адміністрації (ОВА) жінки складають лише 43% від загального складу дорадчо-колегіальних органів, тоді як чоловіки складають 57%. Це свідчить про те, що жінки менш представлені у цих структурах порівняно з чоловіками. На відміну від обласного рівня, на рівні військових адміністрацій громад жінки складають більшість (62%) серед членів колегіально-дорадчих органів, і 60% серед керівників/керивниць цих органів. Це контрастує з меншою представленістю жінок на обласному рівні і свідчить про те, що жінки активніше залучені до процесів прийняття рішень на місцевому рівні.
- 5. Гендерні диспропорції у керівництві:**
  - В деяких громадах (Лозно-Олександрівська, Троїцька, Шульгинська, Коломийчеська, Нижньотеплівська, Сватівська) всі керівні посади у дорадчо-колегіальних органах займають жінки. Водночас у деяких інших громадах (Станично-Луганська, Чмирівська, Біловодська, Красноріченська) ці посади займають виключно чоловіки. Це свідчить про значну варіативність гендерного розподілу у керівництві на рівні громад.
- 6. Спеціалізовані гендерні органи:**
  - У 8 громадах створені органи, сфокусовані на питаннях гендерної рівності, всі вони очолюються жінками. Це підкреслює важливість жіночого лідерства у просуванні гендерної рівності та боротьбі з дискримінацією.
- 7. Відмінності у гендерному складі координаційних штабів:**
  - У координаційних штабах з питань підтримки цивільного населення жінки значно переважають (64%), а серед керівників цих штабів їхня частка становить 85%. Це може вказувати на те, що жінки більш активно залучені до питань підтримки цивільного населення. Водночас, у координаційних штабах з питань деокупованої території чоловіки складають більшість (54%), а серед керівників – 62%. Це може свідчити про те, що питання деокупації сприймаються як більш "традиційно чоловічі".



## РЕКОМЕНДАЦІЇ НА ПІДСТАВІ КЛЮЧОВИХ ВИСНОВКІВ

1. **Формування складу колегіально-дорадчих органів на підставі персональних даних, а не посад.**
  - **Точний аналіз гендерного складу органів:** Створити передумови для точного аналізу гендерного складу органів, що дозволить виявляти гендерні диспропорції та вживати заходів для їх усунення.
2. **Підвищення представленості жінок на керівних посадах:**
  - **Інвестиції у навчання:** Вкласти ресурси у навчання та розвиток лідерських навичок серед жінок, щоб вони могли ефективно виконувати свої обов'язки та розвивати свої кар'єри в довгостроковій перспективі.
  - **Програми підтримки та менторства:** Запроваджувати програми підтримки для жінок, які тимчасово виконують керівні функції, щоб вони могли продовжувати свою кар'єру після завершення воєнного стану.
  - **Розвиток лідерських навичок:** Впровадити тренінги та семінари для жінок з розвитку лідерських навичок, управління та прийняття рішень.
3. **Забезпечення гендерної збалансованості у прийнятті рішень:**
  - **Залучення обох статей:** Гарантувати участь як чоловіків, так і жінок у координаційних штабах та інших органах, що приймають рішення, особливо в контексті конфлікту та деокупації.
  - **Тренінги з питань гендерної рівності:** Проводити тренінги з питань гендерної рівності для членів колегіально-дорадчих органів, щоб підвищити обізнаність про важливість гендерної збалансованості.
  - **Гендерні політики:** Розробляти та впроваджувати гендерні політики, які враховують специфіку воєнного стану та забезпечують рівні можливості для обох статей.
4. **Підтримка високої активності жінок на рівні громад:**
  - **Підтримка місцевих ініціатив:** Підтримувати місцеві ініціативи та програми, що сприяють залученню жінок до процесів прийняття рішень.
  - **Обмін досвідом:** Організувати обмін досвідом між громадами, де жінки активно залучені до керівних посад, і тими, де їх участь є меншою.
5. **Усунення гендерних диспропорцій у керівництві:**
  - **Моніторинг і оцінка:** Регулярно проводити моніторинг гендерного складу керівництва колегіально-дорадчих органів і надавати рекомендації для усунення можливих диспропорцій.
  - **Рівні можливості:** Забезпечувати рівні можливості для чоловіків і жінок на керівних посадах через прозорі процедури відбору.
6. **Підтримка спеціалізованих гендерних органів:**
  - **Розширення мережі:** Розширювати мережу спеціалізованих гендерних колегіально-дорадчих органів для забезпечення більшої гендерної рівності.



#### 7. Врахування гендерних відмінностей у координаційних штабах:

- **Гендерна експертиза:** Включати гендерну експертизу в діяльність координаційних штабів, щоб враховувати специфічні потреби хлопців та дівчат, чоловіків і жінок.
- **Рівний розподіл:** Забезпечувати рівний розподіл ролей у координаційних штабах, що займаються питаннями деокупації та підтримки цивільного населення.

#### 8. Інформування та підвищення обізнаності:

- **Кампанії з підвищення обізнаності:** Проводити інформаційні кампанії для підвищення обізнаності про важливість гендерної рівності та ролі жінок у процесах прийняття рішень, особливо в умовах конфлікту.
- **Співпраця з медіа:** Співпрацювати з медіа для популяризації успішних прикладів жіночого лідерства та розвінчання стереотипів щодо ролей чоловіків і жінок.

#### 9. Підтримка чоловіків та жінок після демобілізації:

- **Реінтеграційні програми:** Впроваджувати реінтеграційні програми для жінок та чоловіків після демобілізації, щоб допомогти їм адаптуватися до мирного життя та повернутися до роботи в управлінських структурах.
- **Психологічна підтримка:** Забезпечувати психологічну підтримку для жінок та чоловіків, що повертаються з фронту, щоб вони могли ефективно включитися в мирні процеси прийняття рішень.